

[Avis d'expert] Distinguer le vrai du faux diplôme : « On peut se protéger de la fraude »

Par Gilbert Azoulay | le mardi 16 juin 2020 | Contenu sponsorisé - Edtechs

Entre les mensonges sur le CV, les faux documents, l'achat de diplôme, la production de vrais-faux certificats, les recruteurs ont fort à faire face aux candidats qui se présentent. Si une grande majorité d'entre eux demeure honnête, la fraude reste un « sport » très pratiqué. Décryptage avec Rafaël Melinon, directeur général adjoint commerce et marketing de Verifdiploma.



Les faux diplômes sont une réalité, affirme l'entreprise Verifdiploma, qui propose ses solutions

La fraude est-elle vraiment généralisée ?

Selon nos chiffres : sans vérification à l'embauche, on peut se retrouver avec un taux situé entre 20 et 30 % d'imprécisions voire de faux diplômes dans les effectifs ! Cela peut baisser à 2 ou 3 % si on sécurise le recrutement de manière systématique. Donc oui, on peut se protéger de la fraude. Et c'est rassurant !

Faut-il à priori douter d'un CV que l'on reçoit ?

Les faux **« Toutes les activités sont concernées par ce phénomène. »**

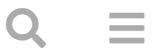
diplômes sont une réalité. En 2019, nous avons constaté un taux de 6 % chez l'ensemble de nos clients, dans de grands secteurs comme la Banque-finances, la pharmacie, le conseil, l'énergie, l'agroalimentaire...

Toutes les activités sont concernées par ce phénomène. Et pour l'année 2020, d'après nos baromètres, on observe 26 % de faux CV et 10 % de faux diplômes. Il devient donc impératif de clarifier le parcours des personnes que l'on souhaite intégrer.

La compétence, l'intégrité, la rémunération sont en effet des sujets impactés directement, qui jouent sur la nature de l'embauche et plus largement l'équité entre les personnes. Mais notre démarche ne se limite pas à la vérification.



« On peut se protéger de la fraude », selon Rafaël Melinon - D.R.



Top articles

Les universités (enfin) à l'heure du vote électronique

Ces 3 Français ont participé à une analyse mondiale de l'impact du confinement sur l'éducation

Ces jeunes pousses ont levé des fonds malgré la crise

Réseau Polytech : des passerelles en hybride vers les études d'ingénieur

Débat : digitalisation accélérée des formations, stop ou encore ?



Le top des offres d'emploi

Inria recrute un ou une directeur (-trice) de la communication

Inria - Le Chesnay-Rocquencourt (78150) - Île-de-France

OpenEdition recherche un ou une chargé(e) des adhésions

- Marseille (13001) - Provence-Alpes-Côte d'Azur

Institut Mines Télécom recherche un ou une maître(-sse) de conférences en marketing digital

- Évry-Courcouronnes (91000) - Île-de-France

Université Paris-Saclay recherche un ou une coordinateur(-trice) pédagogique

- Saint-Aubin (91190) - Île-de-France

Université fédérale Toulouse Midi-Pyrénées recrute un ou une project manager "Universeh"

Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées - Toulouse (31500) - Occitanie

POUR RECRUTER avec Campus Matin, cliquez ici

Pratiques

Elle permet également de valoriser les parcours des candidats avec un regard sur leur niveau et la qualité intrinsèque des formations. Il peut nous arriver ainsi de faire ressortir des compétences ou des talents qui n'apparaissent pas spontanément dans un CV.

Le digital a-t-il accéléré le phénomène de fraude ?

Indéniablement. Il est devenu très facile de postuler à des dizaines d'annonces simultanément, sur la planète entière. Par ailleurs, une plus grande mobilité internationale dans les études comme l'emploi favorise les approximations. D'où le besoin que nous avons identifié de clarification.

Quelles sont les « règles d'or » pour sécuriser les diplômes ?

« Disposer d'informations saines et véridiques »



Il faut d'abord vérifier le parcours du candidat de l'admission jusqu'au diplôme. Ensuite, il faut s'assurer de la cohérence entre la promesse et la nature de la

formation. Dernier point : la dématérialisation. Nous aidons les établissements à mettre à disposition tous les éléments du parcours de l'élève de manière dématérialisée, via la technologie Blockchain. Ce qui permet de partager un document de manière totalement sécurisée. Au final, nous pouvons disposer d'informations saines et véridiques.

La centralisation des demandes de vérification est également un service efficace ?

Pour les recruteurs, nous proposons en effet de s'appuyer sur notre **verifcenter** : un centre de gestion qui traite les demandes du monde entier gratuitement.

Cette centralisation favorise notamment le respect du cadre légal RGPD et simplifie la relation avec l'établissement.

Sans compter que ces derniers disposent en retour de statistiques sur les demandes des entreprises et sur leurs diplômés ou leurs alumni.

Le digital permet donc également de mieux vérifier les données ?

Tout recruteur doit pouvoir à tout moment vérifier la réalité des éléments fournis par les candidats et il est vrai que le digital offre désormais des outils très performants qui aident à traquer les fraudes, à les repérer voire les empêcher.

• Prolongez l'échange sur les réseaux sociaux

LinkedIn : [Rafaël Melinon](#)

Transférer cet article à un(e) ami(e)

Envoyer

partagez



Pour vous abonner à la newsletter

votre email

Petit lexique EdTech à l'usage des néophytes

Mapwize : une cartographie numérique du campus pour de nombreux services

5 conseils à un jeune qui voudrait entreprendre dans la EdTech

Pour vous abonner à la newsletter

Valider